



Inspectierapport

Hummeltjeshoek (KDV)
van Halewijnlaan 144
2274TS Voorburg
Registratienummer 138069797

Toezichthouder:	GGD Haaglanden
In opdracht van gemeente:	Leidschendam-Voorburg
Datum inspectie:	18-04-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	08-05-2017

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen.....	5
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Gegevens voorziening.....	14
Gegevens toezicht.....	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. De kwaliteit van de opvang van kinderen in hun eerste levensjaren is van grote invloed op de ontwikkeling van kinderen. Daarom stelt de rijksoverheid kwaliteitseisen aan kindercentra, gastouderbureaus, gastouders en peuterspeelzalen. Die kwaliteitseisen gelden voor:

- de pedagogische praktijk en het pedagogisch beleid;
- voorschoolse educatie;
- personeel, groeps grootte en inzet van voldoende personeel;
- de opvang in vaste groepen
- veiligheid en gezondheid;
- accommodatie en inrichting;
- de behandeling van klachten en ouderrecht.

Toezicht op maat:

Om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken, werken de GGD'en in Nederland bij de inspectie volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Het rapport dat voor u ligt is op basis hiervan tot stand gekomen.

Bij risicogestuurd toezicht ligt de nadruk vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang.

Dit betekent dat er intensiever geïnspecteerd zal worden waar nodig en minder intensief waar gebleken is dat dit kan. Het onderzoek wordt uitgebreid indien er tijdens de vorige inspectie sprake was van overtredingen of indien hier aanleiding toe is, bijvoorbeeld bij een klacht.

Op verzoek van de gemeente Leidschendam-Voorburg wordt in 2017 op iedere locatie standaard beoordeeld of de medewerkers op de hoogte zijn gebracht van de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid en de wijze van ventileren.

Achter in het rapport staat een overzicht van alle inspectie-onderdelen uit de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen waar dit inspectie-onderzoek uit heeft bestaan.

Indien het kindercentrum een schriftelijke reactie op het inspectierapport heeft gegeven kunt u deze vinden op de laatste bladzijde.

Voor een uitgebreidere uitleg over het inspectieproces en de verantwoordelijkheden voor het toezicht en de handhaving op de kwaliteit, verwijzen wij naar www.rijksoverheid.nl.

Beschouwing

Kinderdagverblijf Hummeltjeshoek is een kindercentrum met 1 verticale groep en biedt opvang aan maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 – 4 jaar. Deze locatie is geopend sinds januari 2005. De opvang vindt plaats op de begane grond van een hoekhuis.

De groepsruimte is verdeeld in drie speelgedeelten. Er is in de gang een afzonderlijke slaapkamer voor de baby's. De oudere kinderen slapen in de achtergelegen ruimte op een stretcher of ledikant. Er is een aangrenzende en omheinde buitenruimte. Kinderdagverblijf Hummeltjeshoek maakt ook gebruik van de tegenover gelegen speeltuin.

Inspectiegeschiedenis

Kinderdagverblijf Hummeltjeshoek is bekend met overtredingen in zowel 2012, 2013 als 2014. Vanaf 2012 zijn er jaarlijks overtredingen geconstateerd met betrekking tot de Meldcode Kindermishandeling. In 2015 bleek deze kennis wederom onvoldoende te zijn.

Toezichthouder heeft tijdens de inspectie op 02-04-2015 de volgende overtredingen geconstateerd:

- Er zijn 3 overtredingen geconstateerd bij domein Pedagogisch klimaat, inspectie-item pedagogisch beleid.
- Er is 1 overtreding geconstateerd bij domein Pedagogisch klimaat, inspectie-item pedagogische praktijk
- Er zijn 2 overtredingen geconstateerd bij domein Personeel en groepen, inspectie-item Beroepskracht-kindratio
- Er zijn 4 overtredingen geconstateerd bij domein Veiligheid en gezondheid, inspectie-item Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid
- Er zijn 2 overtredingen geconstateerd bij domein Veiligheid en gezondheid, inspectie-item Meldcode kindermishandeling

N.a.v. het nader onderzoek op 20-08-2015 is geconstateerd dat de houder de overtredingen wel heeft beëindigd.

Uit het bezoek van 16 juni 2016 is gebleken dat de houder aan alle onderzochte voorwaarden voldoet. Eén van de twee eigenaren is inmiddels niet meer werkzaam bij KDV Hummeltjeshoek. De huidige eigenaar heeft het afgelopen jaar een extern adviesbureau ingeschakeld. Mede hierdoor zijn de wettelijk getoetste stukken op orde. Ook de kennis m.b.t. de meldcode kindermishandeling was op orde. Houder is zich inmiddels meer bewust van waar zij als houder aan moet voldoen. Ook heeft houder de intentie uitgesproken om de kwaliteit van kinderdagverblijf Hummeltjeshoek naar een hoger niveau te tillen.

Tijdens het bezoek op 18 april 2017 heeft toezichthouder geconstateerd dat alle benodigde informatie en documenten aanwezig zijn op het kindercentrum. De houder werkt nog steeds samen met het externe bureau dat haar op de hoogte houdt van de verschillende ontwikkelingen en wijzigingen die zich voordoen met betrekking tot de wet- en regelgeving en het uitvoeren van de nieuwe risico-inventarisaties veiligheid en gezondheid. De groepsruimten en buitenruimte zijn in 2016 opgeknapt en gemoderniseerd.

Tijdens dit laatste bezoek heeft toezichthouder geen overtredingen geconstateerd.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Tijdens dit jaarlijkse onderzoek zijn op de onderzochte items geen overtredingen geconstateerd.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Inleiding

Een belangrijk onderdeel van het inspectiebezoek bestaat uit het observeren van het pedagogisch klimaat in de groep(en) van het kindercentrum.

Het oordeel van de toezichthouder komt tot stand door een veelheid aan waarnemingen tijdens deze observatie. Ook worden er vragen gesteld aan de beroepskrachten.

Bij het beoordelen van de observatie wordt uitgegaan van de 4 pedagogische basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven, die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005).

Deze 4 basisdoelen zijn:

- **Het bieden van emotionele veiligheid aan kinderen.**

Dit vormt de belangrijkste doelstelling in alle vormen van kinderopvang. Emotionele veiligheid is van groot belang omdat het bijdraagt aan het zelfvertrouwen en welbevinden van kinderen. Vanuit een gevoel van veiligheid zal een kind op ontdekking gaan en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Belangrijke voorwaarden voor emotionele veiligheid in de kinderopvang zijn bijvoorbeeld: vaste en sensitieve beroepskrachten en de aanwezigheid van bekende leeftijdsgenoten.

- **Het bevorderen van de ontwikkeling van persoonlijke competentie.**

Hieronder worden persoonskenmerken verstaan zoals veerkracht, zelfstandigheid en creativiteit. Deze stellen het kind in staat om allerlei problemen adequaat aan te pakken en zich aan te passen aan veranderende omstandigheden. Spel en exploratie zijn de manieren waarop kinderen zich nieuwe vaardigheden eigen maken. De vaardigheden van pedagogisch medewerkers in het uitlokken en begeleiden van spel spelen hierbij een belangrijke rol. Net als de aanwezigheid van bekende leeftijdsgenoten en het aanbod van materialen en activiteiten.

- **Het bevorderen van de ontwikkeling van sociale competentie.**

Hieronder wordt verstaan de sociale kennis en vaardigheden die kinderen zich eigen maken, zoals het zich kunnen verplaatsen in een ander, leren communiceren, samenwerken en conflicten oplossen. In de kinderopvang krijgen kinderen als het goed is kansen aangereikt om zich te ontwikkelen tot personen die goed kunnen functioneren in de samenleving. Dit leren ze o.a. door de interactie met leeftijdsgenoten, het deel zijn van de groep, maar vooral ook door de begeleiding van de beroepskrachten bij groepsprocessen.

- **Het bevorderen van de socialisatie van kinderen; de overdracht van normen en waarden.**

In de kinderopvang krijgen kinderen de kans in aanraking te komen met de diversiteit van de samenleving, zoals andere regels dan thuis, andere gezinssamenstelling en verschil in religie en nationaliteit. De aanwezigheid in de groep biedt mogelijkheden tot socialisatie en cultuuroverdracht. De groepsleiding speelt een belangrijke rol hierbij. Door hun reactie op gedrag en hun uitleg hierbij, ervaren kinderen bijvoorbeeld het verschillende mogen zijn en de grenzen van goed en slecht. De reacties van pedagogisch medewerkers geven niet alleen inzicht en sturing, maar worden door de kinderen ook gekopieerd in hun eigen gedrag. De groepsleiding vormt dus een rolmodel in de ontwikkeling van sociaal gedrag.

Observatie pedagogische praktijk:

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie december 2014). Aan de hand van dit instrument worden de vier basisdoelen beoordeeld. De basisdoelen worden in dit instrument omschreven aan de hand van meerdere observatie-criteria.

Er worden in het rapport minimaal twee basisdoelen omschreven. Per basisdoel worden er een of meerdere observatie-criteria toegelicht.

Onderstaande beschrijvingen, die *cursief zijn weergegeven*, zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd. De uit het instrument weergegeven cursieve gedeelten worden toegelicht aan de hand van de omschrijvingen onder het kopje "observatie".

De observatie heeft plaatsgevonden op dinsdagochtend 18 april 2017, vanaf 08.45 uur. Gezien zijn momenten van vrij spel, verzorgingsmomenten en het eet- en drinkmoment aan tafel met alle kinderen.

Basisdoel Het bieden van emotionele veiligheid aan kinderen.

Criterium uit het observatie-instrument: *'De beroepskrachten communiceren met de kinderen. ' Omschrijving bij het criterium: 'De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op'. De beroepskrachten kennen ieder kind in de groep; ze kennen hen bij naam en weten persoonlijke bijzonderheden'.*

Observatie:

Bij aankomst van een ouder met haar kind ziet een beroepskracht dat het kind moet wennen. Zij laat vervolgens het meisje bij haar op schoot zitten zodat zij de andere kinderen vanaf een afstandje rustig kan bekijken. Als een beroepskracht ziet dat een meisje in het poppenbedje zit zegt zij tegen haar: *"Schat, dat bedje is voor poppetjes, he. Daar ben jij echt te groot voor!"* Zij tilt haar lachend op uit het bedje en het meisje speelt vervolgens verder.

Observatie:

Een beroepskracht weet dat een peuter bepaalde autootjes erg leuk vindt om mee te spelen. Zij weet ook dat hij de kleuren rood en blauw verwisselt. Als een meisje net begint te lopen en voorzichtig een paar passen zet in de groep wordt zij door beide beroepskrachten uitgebreid aangemoedigd. Als het meisje de muziek hoort en begint mee te bewegen, zegt een beroepskracht: *"Jij houdt ook zo van muziek altijd, he!"*

Basisdoel Het bevorderen van de ontwikkeling van persoonlijke competentie.

Criterium uit het observatie-instrument: *'Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting'.*
Omschrijving bij het criterium: *'In de verticale groep nemen baby's deel aan groepsmomenten'.*

Observatie:

Als alle kinderen aan tafel gaan zitten voor een cracker en drinken gaat een beroepskracht ook met de baby op schoot erbij zitten. De baby krijgt van haar een flesje en maakt zo ook deel uit van de groep.

Basisdoel Het bevorderen van de socialisatie van kinderen; de overdracht van normen en waarden.

Criterium uit het observatie-instrument: *'Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast'.*
Omschrijving bij het criterium: *'Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze.'*

Observatie:

De beroepskrachten zien er op toe dat de kinderen na toiletbezoek en het eten hun handen wassen.

Conclusie:

Op basis van de observaties op de groepen tijdens het inspectiebezoek concludeert toezichthouder dat de houder zorg draagt voor het waarborgen van de 4 basisdoelen. Toezichthouder oordeelt dan ook dat de pedagogische praktijk voldoet.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (tijdens het bezoek met beide beroepskrachten, mw. C. Dispo en mw. M. v.d. Geer)
- Interview (telefonisch en via de e-mail met de houder, mw. M. Waslander)
- Observaties (uitgevoerd tijdens het bezoek)
- Notulen oudercommissie (d.d. 19 mei 2016)
- Website
- Diverse nieuwsbrieven van 2016 en 2017

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

Medewerkers in de kinderopvang en peuterspeelzalen moeten een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) hebben. Een VOG toont aan dat een persoon geen strafbare feiten op zijn/haar naam heeft staan die een belemmering vormen bij het werken in de kinderopvang.

Alle beroepskrachten werkzaam in de kinderopvang vallen bovendien onder de continue screening. Continue screening betekent dat er dagelijks wordt gekeken in het Justitieel Documentatie Systeem of personen die werken in de kinderopvang of peuterspeelzalen geen nieuwe strafrechtelijke gegevens op hun naam hebben staan.

De toezichthouder heeft de VOG's beoordeeld van alle beroepskrachten en de stagiaire die werkzaam zijn op dit kindercentrum. Hiernaast ook van de medewerkers die in dienst zijn van de onderneming van de houder en regelmatig of af en toe een bezoek brengen aan deze locatie.

Alle beoordeelde VOG's voldoen aan de wettelijk gestelde kwaliteitseisen.

Passende beroepskwalificatie

De beroepskwalificaties van alle beroepskrachten werkzaam bij dit kindercentrum zijn beoordeeld en voldoen aan de wettelijk gestelde kwaliteitseisen.

Opgang in groepen

Kindercentrum Hummeltjeshoek heeft 1 groep. Groep Hummeltjeshoek biedt opvang aan maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar (= verticale groep).

De groepsruimte bestaat uit drie in elkaar overlopende ruimten. Het voorste gedeelte bestaat uit een keukenhoekje, speelobjecten, een glijbaan en een lage kast met bakken speelmateriaal. Het middengedeelte bestaat uit een eettafel met banken, een box en een leeshoek. Het achterste gedeelte fungeert als slaapkamer voor de oudere kinderen.

Voor de oudere kinderen is er een poppenhuis, garage met auto's, een treinbaan en voldoende duplo aanwezig. Een beroepskracht geeft aan dat de oudere kinderen, om rustig te kunnen spelen, eventueel in de tussenkamer kunnen spelen.

Er is in de gang een aparte slaapkamer met ledikantjes voor de baby's.

Bovenstaande omvang en samenstelling voldoen aan de wettelijk gestelde kwaliteitseisen.

Beroepskracht-kindratio

Op basis van de aanwezigheidslijsten, het personeelsrooster en de observatie tijdens het inspectiebezoek heeft toezichthouder geconstateerd dat er wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Tijdens de inspectie waren er 9 kinderen aanwezig onder begeleiding van 2 beroepskrachten en vanaf 10.00 uur de stagiaire.

Dit voldoet.

Afwijken van de beroepskracht-kindratio:

Op maandag en dinsdag zijn er drie beroepskrachten aanwezig. Op woensdag en donderdag zijn er twee beroepskrachten.

De stagiaire is aanwezig op dinsdag en donderdag van 10.00 tot sluitingstijd, 18.00 uur. Op vrijdag zijn er twee beroepskrachten aanwezig.

T.a.v. openen:

Om 7.45 uur wordt er geopend. Om 8.15 uur start de 2e beroepskracht en om 8.45 uur de 3e. Tussen 7.45 en 8.15 uur is er geen andere volwassene in het kindercentrum aanwezig. De houder en een tweede beroepskracht kunnen met behulp van hun telefoon de camera-beelden bekijken.

T.a.v. sluiten:

Bij aanwezigheid van de stagiaire op dinsdag en donderdag tot 18.00 uur sluiten beroepskracht en stagiaire altijd gezamenlijk af.

Op de overige dagen vertrekt de tweede beroepskracht om 17.15 uur of pas als er niet meer wordt afgeweken van de beroepskracht-kind-ratio.

Er wordt gedurende de middagpauze twee uur afgeweken van de beroepskracht-kindratio. Dit voldoet. De beroepskrachten blijven tijdens de pauze in het pand.

Op de locatie is er van 7.45-8.15 uur slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig. Er is op dat tijdstip geen andere volwassene in het kindercentrum aanwezig. Als gedurende dit half uur de beroepskracht-kindratio niet overschreden wordt is dit toegestaan, echter als de beroepskracht-kindratio wel overschreden wordt dient er een tweede volwassene in het pand aanwezig te zijn.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (tijdens het bezoek met beide beroepskrachten, mw. C. Dispo en mw. M. v.d. Geer)
- Interview (telefonisch en via de e-mail met de houder, mw. M. Waslander)
- Observaties (uitgevoerd tijdens het bezoek)
- Diploma beroepskracht
- Website
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Op iedere locatie voor kinderopvang dienen jaarlijks de mogelijke risico's geïnventariseerd te worden. Zowel veiligheidsrisico's als gezondheidsrisico's dienen hierbij bekeken te worden. Aan de hand van een, door de houder gekozen, standaardmethodiek, wordt er per onderdeel een inschatting gemaakt van alle mogelijke risico's. Ook moeten er maatregelen worden genomen om eventuele risico's zo klein mogelijk te maken.

Het doel is om zorg te dragen voor een zo veilig en gezond mogelijke omgeving voor de kinderen.

Op deze locatie zijn de meest recente risico-inventarisaties, zowel gezondheid als veiligheid, uitgevoerd op 20-02-2017.

Tijdens dit inspectiebezoek is beoordeeld of de medewerkers op de hoogte zijn gebracht van deze risico-inventarisaties en de bijbehorende maatregelen.

Hierbij is specifiek gekeken naar de wijze van ventileren en luchten, aangezien dit bijdraagt aan een gezond binnenklimaat.

In het Protocol hygiëne en veiligheid is opgenomen wat de afspraken zijn betreffende het ventileren en luchten in de groepsruimtes en de slaapkamers. In het kindercentrum kan met behulp van bovenramen, kantelramen en roosters geventileerd/gelucht worden. Hiernaast is er een CO2 meter aanwezig die de waarden meet in alle groepsruimten.

Uit het interview en observatie blijkt dat de beroepskrachten bekend zijn met de werkwijze op het kindercentrum en deze maatregelen ook uitvoeren.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (tijdens het bezoek met beide beroepskrachten, mw. C. Dispo en mw. M. v.d. Geer)
- Interview (telefonisch en via de e-mail met de houder, mw. M. Waslander)
- Observaties (uitgevoerd tijdens het bezoek)
- Risico-inventarisatie veiligheid (d.d. 20-02-2017)
- Risico-inventarisatie gezondheid (d.d. 20-02-2017)
- Ongevallenregistratie
- Huisregels/groepsregels

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.

(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

OF

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Hummeltjeshoek
Website : <http://www.hummeltjeshoek.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Miranda Waslander
KvK nummer : 64259013
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Haaglanden
Adres : Postbus 16130
Postcode en plaats : 2500BC 's-Gravenhage
Telefoonnummer : 070-3537224
Onderzoek uitgevoerd door : H. van der Laan

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Leidschendam-Voorburg
Adres : Postbus 905
Postcode en plaats : 2270AX VOORBURG

Planning

Datum inspectie : 18-04-2017
Opstellen concept inspectierapport : 25-04-2017
Zienswijze houder : 03-05-2017
Vaststelling inspectierapport : 08-05-2017
Verzenden inspectierapport naar houder : 09-05-2017
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 09-05-2017
Openbaar maken inspectierapport : 29-05-2017

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De vestigingsmanager heeft op 3 mei 2017 per e-mail aan toezichthouder aangegeven geen aanleiding te zien om een zienswijze in te dienen.