



Inspectierapport

Hummeltjeshoek (KDV)
van Halewijnlaan 144
2274TS Voorburg
Registratienummer 138069797

Toezichthouder:	GGD Haaglanden
In opdracht van gemeente:	Leidschendam-Voorburg
Datum inspectie:	08-06-2020
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18-06-2020

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	4
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	5
PEDAGOGISCH KLIMAAT	5
PERSONEEL EN GROEPEN	7
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	10
PERSONEEL EN GROEPEN	10
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS	12
GEGEVENS HOUDER	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Aangepaste werkwijze vanwege het Corona virus:

Door het uitbreken van het Coronavirus is de werkwijze van de toezichthouders van GGD Haaglanden aangepast. Per 8 juni zijn alle locaties voor kinderopvang weer geopend en is het reguliere toezicht weer opgestart. Het toezicht richt zich in principe vooral op die zaken die het meest direct bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang. Het onderzoek wordt uitgebreid indien hier aanleiding toe is of op verzoek van de gemeente.

Tijdens het inspectiebezoek heeft de toezichthouder de hygiëne- en veiligheidsrichtlijnen van het RIVM in acht genomen.

Achter in het rapport staat het overzicht van alle inspectie-onderdelen uit de Wet kinderopvang waar dit inspectie-onderzoek uit bestaat heeft.

Indien het kindercentrum een schriftelijke reactie op het inspectierapport heeft gegeven kunt u deze vinden op de laatste bladzijde.

Voor een uitgebreidere uitleg over het inspectieproces en de verantwoordelijkheden voor het toezicht en de handhaving op de kwaliteit verwijzen wij naar www.rijksoverheid.nl.

Beschouwing

Kinderdagverblijf Hummeltjeshoek is een kindercentrum met één groep en biedt opvang aan maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0–4 jaar. Het kindercentrum is gelegen in de wijk Voorburg Noord en is geopend sinds 1 januari 2005.

Tijdens dit inspectiebezoek heeft toezichthouder met de aanwezige medewerkers gesproken over de impact van het Corona-virus op de locatie.

De medewerkers hebben aangegeven dat ze voldoende op de hoogte zijn van de RIVM richtlijnen en adviezen.

In de praktijk hebben ze de volgende maatregelen genomen:

- Er wordt regelmatig extra geventileerd door middel van het open zetten van ramen/en een deur aan de tuinzijde.
- Ouders brengen en halen hun kind zonder hierbij de groepsruimte te betreden. Zij maken hierbij gebruik van een tijdslot. Houder heeft wekelijks met de ouders via de e-mail en mondeling overleg welke brengtijden hen goed uitkomt. De ouders betreden met hun kind het halletje, hangen het jasje op en dragen hun kind aan de beroepskracht over.
- In het halletje staat een desinfecterende handgel en tissue papier om eerst de handen schoon te maken.
- Kinderen wassen hun handen met water en zeep en tussendoor, als dat nodig is, met schoonmaakdoekjes. Dit gebeurt op verschillende momenten per dag, in ieder geval voor en na het eten en drinken aan tafel, na het buiten spelen en na toiletbezoek.

De kinderen krijgen 3 maal per week een warme lunch aangeboden.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Op de onderzochte items is de volgende overtreding geconstateerd:

- Domein Personeel en groepen, Inspectie-item Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

NB: toezichthouder heeft geconstateerd dat de betreffende BOL-stagiaire alsnog op 17 juni 2020 door de houder is aangemeld en gekoppeld in het PRK. Als gevolg hiervan is de tijdens het bezoek geconstateerde overtreding nu beëindigd.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Inleiding

Een belangrijk onderdeel van het inspectiebezoek bestaat uit het observeren van het pedagogisch klimaat in de groep(en) van dit kindercentrum. Het oordeel van de toezichthouder komt tot stand door een veelheid aan waarnemingen tijdens deze observatie. Ook worden vragen gesteld aan de beroepskrachten.

Bij het beoordelen van de observatie wordt uitgegaan van de 4 pedagogische basisdoelen van Marianne Riksen-Walraven, die zijn benoemd in de Memorie van Toelichting bij de Wet kinderopvang (2005).

De houder draagt er zorg voor dat:

- **basisdoel 'Het bieden van emotionele veiligheid'**: Op een sensitieve- en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.
- **basisdoel 'Het ontwikkelen van persoonlijke competentie'**: Kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische-, cognitieve-, taal- en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- **basisdoel 'Het ontwikkelen van sociale competentie'**: Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- **basisdoel 'Het overdragen van normen en waarden'**: Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

In het kader van het bieden van verantwoorde kinderopvang, dient de houder zorg te dragen voor deze vier basisdoelen waarbij rekening gehouden wordt met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden.

Observatie pedagogische praktijk:

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk maakt de toezichthouder gebruik van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk' (opgesteld door GGD GHOR Nederland, versie 2014). Aan de hand van dit instrument worden de 4 pedagogische basisdoelen beoordeeld. Er worden in het rapport minimaal 2 basisdoelen omschreven. Per basisdoel worden één of meerdere observatie-criteria toegelicht. Onderstaande beschrijvingen, die cursief zijn weergegeven, zijn aan dit instrument ontleend en tijdens het onderzoek op locatie geconstateerd.

De observatie heeft plaatsgevonden op maandagochtend 8 juni 2020, vanaf 09:30 uur.

Deze ochtend worden de verjaardagen gevierd van een dreumes en van de eigenaresse van het kindercentrum. Op tafel staan feestelijke bakjes met verschillende soorten fruit en een grote schaal met eierkoekjes en aardbeien. Er zijn 13 kinderen aanwezig onder begeleiding van 2 beroepskrachten en de houder (tevens beroepskracht).

Basisdoel Het bieden van emotionele veiligheid aan kinderen.

Criterium uit het observatie-instrument: *'De beroepskrachten communiceren met de kinderen'*.
Omschrijving bij het criterium: *'De beroepskrachten hebben korte gesprekjes met kinderen waarbij beiden bijdragen aan de voortgang en inhoud van het gesprek (dialogo). Zij sluiten meestal op passende wijze aan op de situatie en/of de vraag van een kind'*.

Observatie:

Als alle kinderen aan tafel zitten vraagt een beroepskracht wie er jarig zijn. Als een kleuter zegt dat hij jarig is begint de beroepskracht een beetje te lachen en zegt: *"Ja, jij bent snel jarig en dan ga jij naar de basisschool he!* Er worden liedjes gezongen en gestart met 'Lang zal ze leven'. De kinderen zingen enthousiast mee. Tijdens het eten van het fruit vraagt een beroepskracht wat de kinderen hebben gedaan in het weekend. De oudere kinderen geven aan cupcakes en taart te hebben gebakken of boodschappen hebben gedaan. De beroepskrachten hebben oog voor alle kinderen en bieden hulp aan de kleinere kinderen met het drinken uit een beker en aanbieden van fruit.

De sfeer is ontspannen.

Criterium uit het observatie-instrument: *'De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen.'*

Omschrijving bij het criterium: *'De beroepskrachten reageren (meestal) op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen. De beroepskrachten sluiten (meestal) op een passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven.'*

Observatie:

Als een beroepskracht ziet dat een dreumes bij een baby in de wipstoel een sokje uittrekt, zegt zij: *"....., wat ben je lief bezig hoor. Jij wilt zo graag mee helpen hè! Ik zal zo de baby gaan uitkleden en naar haar bedje brengen hè"*.

Observatie

Op verschillende momenten geven de beroepskrachten complimentjes aan de kinderen, bijvoorbeeld tijdens het aandoen van hun schoenen of jas.

Basisdoel Het bevorderen van de ontwikkeling van persoonlijke competentie.

Criterium uit het observatie-instrument: *'Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen'*.

Omschrijving bij het criterium: *'De beroepskrachten geven de kinderen passende uitleg, aanwijzingen en correcties. Zij geven het kind daarbij autonomie om zelf te kiezen of mee te denken.'*

Observatie:

Na het fruit eten gaan de kinderen buiten spelen. In het halletje zit een beroepskracht op de grond en biedt daar waar nodig hulp aan de kinderen bij het aandoen van hun jas of schoenen. Zij biedt de kinderen bewust een keuze. De beroepskracht zegt: *"Vind je het fijn als ik jou even help of wil je het zelf proberen?"* Als een peuter hulp vraagt zegt de beroepskracht: *"Natuurlijk wil ik je helpen! Wat vraag je dat netjes"*. Als een kleuter aangeeft het zelf te willen doen zegt zij: *"Ja want jij bent al zooooo groot!"* De kinderen vinden het zichtbaar leuk om het zo veel mogelijk zelf te doen/proberen.

Beoordeling door toezichthouder:

Op basis van de observaties op de groepen tijdens het inspectiebezoek concludeert toezichthouder dat de houder zorg draagt voor het waarborgen van de 4 pedagogische basisdoelen.

Toezichthouder oordeelt dan ook dat de pedagogische praktijk voldoet.

Er wordt voldaan aan de wettelijk gestelde kwaliteitseisen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (met de houder)
- Interview (met aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s) (uitgevoerd tijdens het bezoek)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Inleiding

Medewerkers in de kinderopvang moeten een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) hebben. Een VOG toont aan dat een persoon geen strafbare feiten op zijn/haar naam heeft staan die een belemmering vormen bij het werken in de kinderopvang.

Deze medewerkers worden bovendien continue gescreend. Dit gebeurt met het Personenregister Kinderopvang (PRK). De kinderopvangondernemer is verantwoordelijk voor de inschrijvingen en koppeling.

Beoordeling door toezichthouder

De toezichthouder heeft de inschrijving en koppeling in het PRK beoordeeld van de houder, beroepskrachten en BOL-stagiaire, die op de dag van het inspectiebezoek werkzaam waren op dit kindercentrum.

Van de BOL-stagiaire, die vanaf 4 november 2019 (en ook deels al in 2018/2019) op het kindercentrum stage loopt, dateert haar VOG van 14 februari 2019. Deze stagiaire is echter niet ingeschreven en gekoppeld in het PRK. Koppeling is nu niet meer mogelijk nu de VOG ouder is dan twee maanden. Dit betekent dat de stagiaire vanaf 14 februari 2019 niet meer in de continu screening heeft gezeten.

Derhalve heeft de toezichthouder na afloop van het bezoek de houder verzocht om vanaf vandaag de stagiaire niet meer op het kindercentrum aanwezig te laten zijn. Houder is verzocht om zo spoedig mogelijk een nieuwe VOG aan te vragen en deze stagiaire vervolgens te koppelen in het PRK. Na de koppeling kan de stagiaire haar stage weer gaan voortzetten op dit kindercentrum.

Er wordt niet voldaan aan de wettelijk gestelde kwaliteitseisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Inleiding

Om in de kinderopvang te mogen werken als beroepskracht moet men beschikken over een kwalificerend diploma. In de cao-Kinderopvang en de cao-Sociaal Werk staat een overzicht van diploma's die volstaan.

Beoordeling door toezichthouder

De toetsing van de beroepskwalificaties is gebaseerd op de op het moment van inspectie aanwezige medewerkers. Deze medewerkers beschikken over een passende beroepskwalificatie.

Er wordt voldaan aan de wettelijk gestelde kwaliteitseisen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Inleiding

In de Wet kinderopvang is bepaald hoeveel beroepskrachten werkzaam moeten zijn per aantal aanwezige kinderen. Dit wordt beroepskracht-kindratio (BKR) genoemd. Op de website 1ratio.nl kan worden uitgerekend hoeveel beroepskrachten er minimaal per groep ingezet moeten worden. Daarnaast staat in de Wko vermeld onder welke voorwaarden tijdelijk mag worden afgeweken van deze BKR en dat dit door de houder moet worden vastgelegd in het pedagogisch beleidsplan.

Beoordeling door toezichthouder

Toezichthouder heeft tijdens dit inspectieonderzoek alleen de voorwaarde met betrekking tot het inzetten van voldoende beroepskrachten in verhouding tot het aantal aanwezige kinderen en hun leeftijd beoordeeld.

Op basis van de aanwezigheidslijsten, het aanwezige personeel en de observatie constateert toezichthouder dat op de dag van het inspectiebezoek is voldaan aan de BKR. Er worden voldoende beroepskrachten ingezet.

Er wordt voldaan aan de wettelijk gestelde kwaliteitseisen.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Inleiding

Voor een goede ontwikkeling van een kind zijn de omgeving en stabiliteit erg belangrijk. Om dit te borgen voor de kinderen zijn in de Wet kinderopvang voorwaarden vastgelegd met betrekking tot onder andere een vaste groepsindeling, vaste beroepskrachten, vaste groepsruimte en een dagritme. Bij de uitwerking hiervan naar de praktijk dient de kinderopvangorganisatie het belang van het kind voorop te stellen.

Groepsindeling

Ieder kind dient ingedeeld te zijn in een vaste stamgroep.

Beoordeling door toezichthouder

Kinderdagverblijf Hummeltjeshoek heeft één stamgroep, bestaande uit maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0-4 jaar onder begeleiding van drie beroepskrachten.

Er wordt voldaan aan de wettelijk gestelde kwaliteitseisen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (met de houder)
- Interview (met aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s) (uitgevoerd tijdens het bezoek)
- Personenregister Kinderopvang
- Website
- Diploma('s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- (Praktijk)leerovereenkomst (van de tijdens het bezoek aanwezige BOL stagiaire)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevraagd cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Hummeltjeshoek
Website : <http://www.hummeltjeshoek.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Miranda Waslander
KvK nummer : 64259013
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Haaglanden
Adres : Postbus 16130
Postcode en plaats : 2500BC 's-Gravenhage
Telefoonnummer : 070-3537224
Onderzoek uitgevoerd door : H. van der Laan

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Leidschendam-Voorburg
Adres : Postbus 905
Postcode en plaats : 2270AX VOORBURG

Planning

Datum inspectie : 08-06-2020
Opstellen concept inspectierapport : 11-06-2020
Zienswijze houder : 17-06-2020
Vaststelling inspectierapport : 18-06-2020
Verzenden inspectierapport naar houder : 19-06-2020
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 19-06-2020
Openbaar maken inspectierapport : 10-07-2020

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Zienswijze GGD inspectierapport 2020

Wij zouden het onderstaande punt middels deze zienswijze willen toelichten.

Beoordeling door toezichthouder

De toezichthouder heeft de inschrijving en koppeling in het PRK beoordeeld van de houder, beroepskrachten en BOL-stagiaire, die op de dag van het inspectiebezoek werkzaam waren op dit kindercentrum.

Van de BOL-stagiaire, die vanaf 4 november 2019 (en ook deels al in 2018/2019) op het kindercentrum stage loopt, dateert haar VOG van 14 februari 2019. Deze stagiaire is echter niet ingeschreven en gekoppeld in het PRK. Koppeling is nu niet meer mogelijk nu de VOG ouder is dan twee maanden. Dit betekent dat de stagiaire vanaf 14 februari 2019 niet meer in de continu screening heeft gezeten. Derhalve heeft de toezichthouder na afloop van het bezoek de houder verzocht om vanaf vandaag de stagiaire niet meer op het kindercentrum aanwezig te laten zijn. Houder is verzocht om zo spoedig mogelijk een nieuwe VOG aan te vragen en deze stagiaire vervolgens te koppelen in het PRK. Na de koppeling kan de stagiaire haar stage weer gaan voortzetten op dit kindercentrum. Er wordt niet voldaan aan de wettelijk gestelde kwaliteitseisen.

Onze toelichting:

Allereerst betreurd het ons enorm dat wij deze fout zijn begaan. Wij waren ons van geen kwaad bewust en dachten ook dat wij de Stagiaire, zoals hier bovengenoemd, wel hadden aangemeld in het Personenregister Kinderopvang. Dit mede doordat wij verder iedereen wel hebben aangemeld en het totaal niet onze intentie is hierbij in gebreken te blijven.

Vanaf het moment dat wij het te horen hebben kregen, hebben wij direct de bovengenoemde stagiaire op non-actief gezet. Tevens hebben we gelijk gezamenlijk opnieuw de VOG-aanvraag ingediend bij Justis.nl. Op 17 juni 2020 is de stagiaire ingeschreven in PRK en gekoppeld aan kinderdagverblijf Hummeltjeshoek.

De stagiaire zoals boven genoemd heeft vanaf 4 november 2019- tot nu (03-07-2020) op haar stagecontract stage gelopen in dit lopende schooljaar. In het voorgaande schooljaar heeft de stagiaire ook bij ons stage gelopen rond de kerst tot ongeveer de zomervakantie.

De VOG hadden wij toen der tijd voor een 2^{de} maal in haar eerste jaar laten aanvragen speciaal voor het persoonsregister kinderopvang, omdat de VOG niet meer dan twee maanden oud mag zijn. Dit is de reden dat deze staat op 14 februari 2019.

Wij vermoeden en weten het bijna zeker dat de student destijds geen Digid had. Helaas is de Stagiaire in die tijd ook veel afwezig geweest i.v.m. persoonlijke redenen en ziekte.

Ons vermoeden is dat wij aan het wachten waren en door de persoonlijke omstandigheden van de bovengenoemde Stagiaire, dus denken wij dat het daar hoogstwaarschijnlijk de mist in is gegaan en hebben gedacht dat we het wel hadden gedaan.